

0026743-40.2020.4.01.8000



SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MATO GROSSO

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA

1- Unidade (TRF1 ou SJXX):		SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MATO GROSSO	
2- Ciclo de Planejamento (exemplo, Planej 2015/2020):		2015-2020	3- Data: outubro/2020
4- Execução das Metas do Poder Judiciário e da Justiça Federal:			
Percentual de Cumprimento de Metas por Vara (inserir abaixo o link SEI do Painel atualizado extraído do e-Siest):			
11913171			
5 - Execução das iniciativas estratégicas (inserir abaixo o link SEI das planilhas Excel padrão da metodologia atualizadas):			
Plano de Ação:	Seleção e Classificação das Iniciativas:	Painel de Contribuição:	
12197536	12197548	12197559	
6- Iniciativas com potencial de compartilhamento entre seccionais (indicar as mais impactantes, viáveis e menos complexas, inclusive com relação ao PLS):			
Nome da iniciativa:	% execução	Documentada SIM ou NÃO	
1- Implementação da Gestão de Riscos na SJMT (PAe 0002775-85.2019.4.01.8009)	50%	sim	
2- Manual PJe - PJe Comunidade (PAe 0002578-04.2017.4.01.8009)	90%	sim	
7 - Destaques da execução da Estratégia (boas práticas adotadas para o impulso no cumprimento das Metas contornando as dificuldades):			
Com relação às Metas:			
Implementação do teletrabalho em larga escala Digitalização dos processos pelas próprias unidades jurisdicionais			
Com relação às Inicitivas Estratégicas:			
Utilização da plataforma de comunicações Microsoft Teams Audiências e atendimentos aos advogados e procuradores pelo Microsoft Teams Realização de teleperícias em algumas unidades Divisão dos trabalhos por dígito final por algumas unidades, o que minimiza o retrabalho nas unidades			
Com relação ao Plano de Logística Sustentável:			
Quanto ao PLS não houve implementação de novas iniciativas. As ações inseridas no Plano de Logística Sustentável são na maioria ações contínuas.			
8 - Dificuldades para da execução da Estratégia (barreiras enfrentadas):			
Com relação às Metas:			
<ul style="list-style-type: none"> - Indisponibilidade do e-Siest, dificultando o acompanhamento no cumprimento das metas. - Instabilidade da VPN - Indisponibilidade do sistema Plenus - Queixa dos servidores da falta de equipamentos da mesma qualidade dos que são disponibilizados no prédio da Seção Judiciária, o que também reduz a capacidade de produção. - Ausência de uma política específica para as mulheres, em especial às mães. Com as escolas com as aulas paralisadas, e a concorrência do trabalho masculino em alguns casos, surgem inúmeras dificuldades para administrar a rotina de trabalho, sendo comum relatos de trabalho em horários extremamente difíceis, como à noite, madrugada e fins de semana, além de pedidos de licença. - Ausência de revisão das metas em relação aos servidores que já estavam em teletrabalho, com metas calculadas antes da pandemia, em relação aos colegas que entraram em teletrabalho dispensados de metas em razão do regime de plantão extraordinário. - Pressão psicológica em virtude da pandemia (lockdown, mortes, notícias de pessoas próximas contaminadas) 			
Com relação às Inicitivas Estratégicas:			
<ul style="list-style-type: none"> - Baixa diversidade na composição da Cípe/MT, formado apenas por servidores da administração - Dificuldade de diálogo intersetorial que permita capturar novas iniciativas 			
Com relação ao Plano de Logística Sustentável:			
<ul style="list-style-type: none"> - Ausência de um banco de dados unificado e coerente para alimentar os dados dos relatórios obrigatórios. Os dados são obtidos "manualmente" e muitas vezes não batem com os dados anteriormente fornecidos pelas SESAP's e setores administrativos. Isto tem prejudicado o lançamento mensal correto dos dados no Questionário Socioambiental no site do CNJ e, conseqüentemente, dificultando a elaboração do Relatório de Desempenho Anual da SJMT. - Mesmo com os Grupos Executivos do PLS criados há uma grande dificuldade por parte dos coordenadores na entrega dos dados dentro dos 			