

0004359-83.2020.4.01.8000



SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MATO GROSSO

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA

1- Unidade (TRF1 ou SJXX):		SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MATO GROSSO	
2- Ciclo de Planejamento (exemplo, Planej 2015/2020):		2015-2020	3- Data: fevereiro/2020
4- Execução das Metas do Poder Judiciário e da Justiça Federal:			
Percentual de Cumprimento de Metas por Vara (inserir abaixo o link SEI do Painel atualizado extraído do e-Siest):			
não há			
5 - Execução das iniciativas estratégicas (inserir abaixo o link SEI das planilhas Excel padrão da metodologia atualizadas):			
Plano de Ação:	Seleção e Classificação das Iniciativas:	Painel de Contribuição:	
9914911	9914927	9914942	
6- Iniciativas com potencial de compartilhamento entre seccionais (indicar as mais impactantes, viáveis e menos complexas, inclusive com relação ao PLS):			
Nome da iniciativa:	% execução	Documentada SIM ou NÃO	
Não houve novas iniciativas com potencial de compartilhamento no período analisado (outubro/19 a fevereiro/20) além das já relacionadas nos últimos dois relatórios (julho e outubro/19):			
1- Implementação da Gestão de Riscos na SJMT (PAe 0002775-85.2019.4.01.8009)	40%	sim	
2- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da SJMT (projeto encerrado em dezembro/19)	100%	sim	
7 - Destaques da execução da Estratégia (boas práticas adotadas para o impulso no cumprimento das Metas contornando as dificuldades):			
Com relação às Metas:			
Não foram implementadas novas boas práticas além das já implementadas e vigentes:			
1- Relatório Consolidado das Varas que tem como objetivo compartilhar as estratégias desenvolvidas, dificuldades enfrentadas, boas práticas (captura de novas e atualização das já existentes) e sugestões de cada unidade. Nesse período conseguimos registrar mais 03 novas boas práticas, sendo 02 da 1ª Vara-Cba (9894050 e 9894123) e 01 da 2ª Vara-ROO (9565292).			
2- Análise das iniciativas com potencial de compartilhamento entre os órgãos, relacionadas nas atas de reuniões do CGER-TRF1.			
3- O selo Estratégia em Ação.			
Vale destacar a aprovação e divulgação do Glossário das metas de 2020 no início do ano (fevereiro/20). Em 2019 o glossário foi aprovado bem mais tarde (por volta de junho/julho) o que dificultou o acompanhamento das metas.			
Com relação às Inicitivas Estratégicas:			
Não foram implementadas novas boas práticas além das já implementadas:			
1- Análise das iniciativas com potencial de compartilhamento entre os órgãos, relacionadas nas atas de reuniões do CGER-TRF1. Posteriormente são encaminhadas às unidades competentes como sugestões.			
Com relação ao Plano de Logística Sustentável:			
Continuam as mesmas já relacionadas nos relatórios anteriores.			
1- Adesão à A3P			
2- Implementação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da SJMT			
3- A utilização do IASA, criado pelo TCU, com objetivo de acompanhar a evolução das ações de sustentabilidade na administração. O IASA passou a ser uma ótima ferramenta para priorização de nossas ações. A partir do resultado do IASA 2018 foi possível focarmos nas ações corretas em 2019 (como as registradas acima), o que fez melhorar, significativamente, a pontuação de um ano para o outro. Em 2018 a nota da SJMT foi 1,51 e em 2019 foi 2,18, trazendo do 12º lugar (2018) para o 2º lugar (2019) dentro da 1ª Região.			
4- Atualização do PLS e publicação da nova portaria ajustando as competências da Comissão Gestora do PLS e dos Grupos Executivos, conforme sugerido pela Secge.			
8 - Dificuldades para da execução da Estratégia (barreiras enfrentadas):			
Com relação às Metas:			
1- Instabilidade do e-Siest e demora na atualização dos dados.			
2- Servidores desestimulados, não há estímulo para desenvolver as ideias na forma de projetos e/ou ações.			
Com relação às Inicitivas Estratégicas:			
1- Dificuldade em capturar novas iniciativas. O teletrabalho já foi apontado como um fator negativo, uma vez que o quadro de servidores presentes no local de trabalho ficou reduzido e algumas rotinas de trabalho tiveram que ser transferidas para aqueles que continuam trabalhando presencialmente na unidade. Em 2019 foram 27 servidores em teletrabalho, o que corresponde a 4% da força de trabalho da SJMT.			
2- Cibe-MT ainda formado apenas por servidores da administração.			